



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Repubblica Italiana - Regione Siciliana
SECONDO CIRCOLO DIDATTICO
"GIOVANNI XXIII" di PATERNÒ (CT)
CTEE06800N

A tutto il personale dell'Istituto

DIREZIONE DIDATTICA STATALE II CIRCOLO - "GIOVANNI XXIII"-PATERNÒ
Prot. 0005144 del 19/10/2020
B-10 (Uscita)

Circolare n.61

Oggetto: certificazioni e autodichiarazioni da presentare in segreteria per usufruire dei tre giorni di permesso mensile retribuito ai sensi della Legge 104/92 per assistenza a familiare disabile grave. Programmazione mensile.

Si comunica che, per usufruire dei tre giorni di permesso in oggetto, il personale deve presentare presso l'ufficio di segreteria, la seguente documentazione:

Certificazione ASL dalla quale risulti che il familiare assistito si trovi in situazione di handicap grave ai sensi dell'art.3, comma 3, della legge 104/92;

Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà dalla quale risulti che il familiare disabile non è ricoverato a tempo pieno;

Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà dalla quale risulti che il lavoratore sia l'unico componente della famiglia, che assiste il familiare disabile;

Dichiarazione che sostituisce la certificazione (autocertificazione), da rinnovare annualmente, circa l'esistenza in vita del familiare disabile per l'assistenza del quale sono stati concessi i previsti benefici;

Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, da rinnovare annualmente, che da parte della A.S.L. non si è proceduto a rettifica o non è stato modificato il giudizio sulla gravità dell'handicap;

Dichiarazione personale dalla quale risulti il grado di parentela col soggetto disabile (coniuge, parenti e affini entro il 2° grado/parenti e affini entro il terzo grado nei casi previsti dalla normativa vigente);

Dichiarazione di responsabilità e consapevolezza dalla quale risulti che il dipendente presta assistenza nei confronti del disabile per il quale sono chieste le agevolazioni.

In caso di dipendente in situazione di disabilità personale, dichiarazione che il dipendente necessita delle agevolazioni per le necessità legate alla propria situazione di disabilità.

Dichiarazione di responsabilità e consapevolezza che le agevolazioni sono uno strumento di assistenza del disabile e, pertanto, il riconoscimento delle agevolazioni stesse comporta la conferma dell'impegno morale oltre che giuridico a prestare effettivamente la propria opera di assistenza;

Dichiarazione di consapevolezza che la possibilità di fruire delle agevolazioni comporta un onere per l'amministrazione e un impegno di spesa pubblica che lo Stato e la collettività sopportano solo per l'effettiva tutela del disabile;

Dichiarazione con la quale il dipendente si impegna a comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegue la perdita della legittimazione alle agevolazioni;

Dichiarazione che il dipendente lavoratore che usufruisce dei permessi per assistere la persona in situazione di handicap è residente in comune situato a distanza stradale non superiore a 150 Km

Via Vulcano, 12 – 95047 Paternò (CT)

Tel 095 841054 /Fax 095 841054

www.2circolopatern.gov.it

Codice Fiscale 80013160876

e-mail ctee06800n@istruzione.it

pec ctee06800n@pec.istruzione.it



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Repubblica Italiana - Regione Siciliana
SECONDO CIRCOLO DIDATTICO
"GIOVANNI XXIII" di PATERNÒ (CT)
CTEE06800N



rispetto a quello di residenza del disabile. In caso contrario ai fini della fruizione dei permessi, il lavoratore deve attestare con documentazione idonea il raggiungimento del luogo di residenza dell'assistito;

Eventuale dichiarazione firmata dal soggetto con disabilità con la quale manifesta la scelta su chi, all'interno della famiglia, debba prestare l'assistenza prevista dai termini di legge.

Inoltre, alla luce delle disposizioni normative vigenti ed al fine di rendere compatibili le richieste dei permessi di cui all'oggetto con le esigenze organizzativo didattiche dell'istituzione scolastica, si forniscono le seguenti direttive per la fruizione dei permessi L. 104/92.

In particolare, si richiama l'attenzione su quanto disposto dal CCNL. 2016-2018 art. 32 com. 2: "Al fine di garantire la funzionalità degli uffici e la migliore organizzazione dell'attività amministrativa, il dipendente, che fruisce dei permessi di cui al comma 1, predispone, di norma, una programmazione mensile dei giorni in cui intende assentarsi, da comunicare all'ufficio di appartenenza all'inizio di ogni mese".

Pertanto, al fine di assicurare l'organizzazione del servizio scolastico e il buon andamento dell'attività didattica, coloro che fruiscono dei permessi in parola, sono tenuti a produrre una pianificazione mensile da presentare all'inizio di ogni mese. Nel caso di situazioni improvvise ed urgenti, il lavoratore ha facoltà di variare la giornata di permesso già programmata, previa distanza al Dirigente Scolastico.

Paternò, 16.10.2020

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Daniela Santa Tomasello
Firma autografa omessa ai sensi
Dell'art.3 del D.Lgs n. 39/1993